

# INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

2022





# GOBIERNO CORPORATIVO

## ÉTICA E INTEGRIDAD



Cobertura de capacitaciones en ética e integridad para empleados



Cobertura de documentos escritos para empleados



Cobertura de capacitaciones en ética e integridad para contratistas



Denuncias por competencia desleal: 0



Denuncias sobre conflicto de intereses: 0

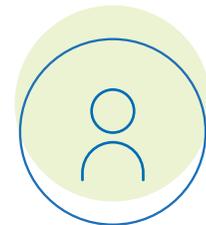
## BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

### DIRECTORIO

Director	Tipo de director	Años en directorio
Juan Miguel Cayo	Presidente Director ejecutivo	5
Thomas Keller	Director no ejecutivo	8
José Ignacio Escobar	Director no ejecutivo	1
Gonzalo de las Casas	Director no ejecutivo	8
Jorge Hernán	Director no ejecutivo	4
Laurent Bernand	Director no ejecutivo	7
David Jana	Director no ejecutivo	7



Cantidad de años promedio de permanencia de los miembros su directorio



Cantidad de directores independientes: 0

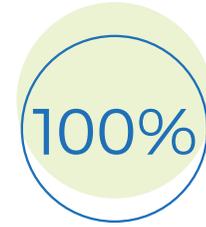


# MODELO DE NEGOCIO E INNOVACION

## GESTIÓN DE CLIENTES



Denuncias recibidas sobre violación de privacidad de los clientes: 0



Porcentaje de satisfacción de clientes

## DESARROLLO DEL PRODUCTO Y/O SERVICIO



Porcentaje de inversión en innovación sostenible

## CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

### SEGMENTACIÓN DE PROVEEDORES

Proveedor	Cantidad
Internacionales	67
Nacionales	508
Locales	9



Porcentaje de proveedores evaluados según criterios ASG



Porcentaje de proveedores con riesgo ASG

## CONSUMO RESPONSABLE



Denuncias recibidas por incumplimiento a la información en el etiquetado: 0



**AMBIENTAL**

## GESTIÓN AMBIENTAL



Cantidad de denuncias ambientales: 0

## ECOEficiencia



Cantidad total de residuos dispuestos



Cantidad total de agua fresca consumida: 0



Cantidad total de energía no renovable consumida



Cantidad total de energía renovable consumida: 0



Cantidad de gases de efecto  
invernadero (alcance 1)



Cantidad de gases de efecto  
invernadero (alcance 2)



Cantidad de gases de efecto  
invernadero (alcance 3)



**SOCIAL**

## DERECHOS HUMANOS



Porcentaje de empleados que se encuentran bajo un convenio colectivo



Denuncias relacionadas a Derechos Humanos: 0

## DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

### PORCENTAJE DE EMPLEADAS MUJERES

Nivel	Porcentaje
Gerencial	1.65 %
Jefatura	0.83%
Profesional	19.01%
<b>Total</b>	<b>21.49%</b>

### PORCENTAJE DE EMPLEADOS SEGÚN SU GRUPO ETARIO

Grupo etario	Porcentaje
Menores de 30 años	17.36%
Entre 30 y 50 años	75.21%
Mayores de 50 años	7.44%

**PORCENTAJE DE EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD: 0%**

### BRECHA SALARIAL

Nivel	RATIO (Mujeres c/r Hombres)
Gerencial	75.1%
Jefatura	no se informa
Profesional	80.6%

### SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Tipo de accidentes/lesiones	Empleados	Contratistas
Cantidad de accidentes fatales	0	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP)	0	0
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR)	0	0

## PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DECENTE

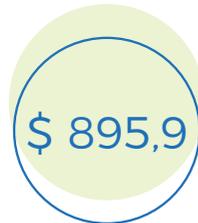


Costo total de voluntariado  
empresarial



Nivel de compromiso de  
empleados

## DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO



Costo promedio de inversión  
en programas de desarrollo  
para los empleados



Cantidad promedio de horas  
de formación laboral para  
empleados

## COMUNIDADES LOCALES



Costo total de contribuciones  
monetarias



Costo total de donaciones en  
especie



Cantidad de quejas o  
denuncias provenientes de  
comunidades locales

**¡SIGAMOS  
SUMANDO  
JUNTOS NUESTRA  
MEJOR ENERGÍA!!**

**[www.fenix.com.pe](http://www.fenix.com.pe)**

  Fenixenergiaperu  Fenix

