



INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

2023



GOBIERNO
CORPORATIVO

ÉTICA E INTEGRIDAD



Cobertura de capacitaciones
en ética e integridad para
empleados



Cobertura de documentos
escritos para empleados



Cobertura de capacitaciones
en ética e integridad para
contratistas



Denuncias por competencia
desleal: 0



Denuncias sobre conflicto de
intereses: 0

BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

DIRECTORIO

Director	Tipo de director	Años en directorio
Thomas Keller	Presidente de Directorio Director no ejecutivo	9
David Jana	Director no ejecutivo	8
José Ignacio Escobar	Director no ejecutivo	2
Sebastián Andrés Moraga	Director no ejecutivo	1
Juan Salinas	Director no ejecutivo	1
Juan Camargo	Director no ejecutivo	1



Cantidad de años promedio de permanencia de los miembros su directorio



Cantidad de directores independientes: 0



MODELO DE NEGOCIO E INNOVACION

GESTIÓN DE CLIENTES



Denuncias recibidas sobre violación de privacidad de los clientes: 0



Porcentaje de satisfacción de clientes

DESARROLLO DEL PRODUCTO Y/O SERVICIO



Porcentaje de ahorro relacionados a productos o servicios enfocados en Sostenibilidad

CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

SEGMENTACIÓN DE PROVEEDORES

Proveedor	Cantidad
Internacionales	81
Nacionales	565
Locales	19



Porcentaje de proveedores evaluados según criterios ASG



Porcentaje de proveedores con riesgo ASG



Porcentaje de proveedores auditados

CONSUMO RESPONSABLE



Denuncias recibidas por incumplimiento a la información en el etiquetado: 0



AMBIENTAL

GESTIÓN AMBIENTAL



Cantidad de denuncias
ambientales confirmadas: 0

ECOEFICIENCIA



Cantidad total de residuos
dispuestos



Cantidad de gases de efecto
invernadero (alcance 1)



Cantidad de gases de efecto
invernadero (alcance 2)



Cantidad de gases de efecto
invernadero (alcance 3)



SOCIAL

DERECHOS HUMANOS



Porcentaje de empleados que se encuentran bajo un convenio colectivo



Denuncias relacionadas a Derechos Humanos: 0

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

PORCENTAJE DE EMPLEADAS MUJERES

Nivel	Porcentaje
Gerencial	28.57%
Jefatura	8.69%
Profesional	35.48%
Operativo	14.28%
Total	24.03%

PORCENTAJE DE EMPLEADOS SEGÚN SU GRUPO ETARIO

Grupo etario	Porcentaje
Menores de 30 años	18.60%
Entre 30 y 50 años	72.09%
Mayores de 50 años	9.30%

PORCENTAJE DE EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD: 2023

0%

BRECHA SALARIAL

Nivel	RATIO (Mujeres c/r Hombres)
Gerencial	100.72%
Jefatura	96.97%
Profesional	75.08%
Operativo	77.38%

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Tipo de accidentes/lesiones	Empleados	Contratistas
Cantidad de accidentes fatales	0	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP)	0	0
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR)	0	0

PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DECENTE



Nivel de compromiso de sus
empleados



Costo total de voluntariado
empresarial

DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO



Costo promedio de inversión
en programas de desarrollo
para los empleados



Cantidad promedio de horas
de formación laboral para
empleados

COMUNIDADES LOCALES

\$910,955

Costo total de contribuciones
monetarias

\$50,980.95

Costo total de donaciones en
especie

8

Cantidad de quejas o
denuncias provenientes de
comunidades locales: 2023



www.fenix.com.pe

