



# INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

2024

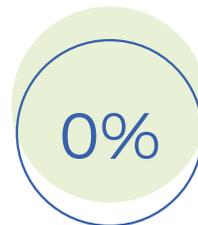


**GOBIERNO**  
**CORPORATIVO**

## ÉTICA E INTEGRIDAD



Cobertura de capacitaciones en ética e integridad para empleados



Cobertura de documentos escritos para empleados



Cobertura de capacitaciones en ética e integridad para contratistas



Denuncias por competencia desleal: 0



Denuncias sobre conflicto de intereses: 0

# BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

## DIRECTORIO

Director	Tipo de director	Años en directorio
Thomas Keller	Presidente de Directorio Director no ejecutivo	10
David Jana	Director no ejecutivo	9
José Ignacio Escobar	Director no ejecutivo	3
Sebastián Andrés Moraga	Director no ejecutivo	2
Juan Salinas	Director no ejecutivo	2
Juan Camargo	Director no ejecutivo	2



Cantidad de años promedio de permanencia de los miembros su directorio



Cantidad de directores independientes: 0

## COMITÉS ESPECIALES

### Comité de Sostenibilidad

Daniel Gordon

Dante Olcese

Saul Marín

Roxana Aliaga

Iván Quiroz

### Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento

Jose Ignacio Escobar

Miguel Alarcón

David Jana

Heraldo Alvarez

Dante Olcese

Julio Segura



# MODELO DE NEGOCIO E INNOVACION

## GESTIÓN DE CLIENTES



Denuncias recibidas sobre violación de privacidad de los clientes: 0



Porcentaje de satisfacción de clientes

## CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

### PORCENTAJE DE SEGMENTACIÓN DE PROVEEDORES

Proveedor	Cantidad
Internacionales	25%
Nacionales	75%
Locales	2.5%



Porcentaje de proveedores  
evaluados según criterios ASG



Porcentaje de proveedores con  
riesgo ASG

## CONSUMO RESPONSABLE



Denuncias recibidas por  
incumplimiento a la  
información en el etiquetado: 0



**AMBIENTAL**

## GESTIÓN AMBIENTAL



Cantidad de denuncias  
ambientales confirmadas: 0

## ECOEficiencia



Cantidad de gases de efecto  
invernadero (alcance 1)



Cantidad total de residuos  
dispuestos



Cantidad de gases de efecto  
invernadero (alcance 2)



Cantidad total de agua  
consumida



Cantidad de gases de efecto  
invernadero (alcance 3)



**SOCIAL**

## DERECHOS HUMANOS



Porcentaje de empleados que se encuentran bajo un convenio colectivo



Denuncias relacionadas a Derechos Humanos: 0

## DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

### PORCENTAJE DE EMPLEADAS MUJERES

Nivel	Porcentaje
Gerencial	20.0%
Jefatura	6.3%
Profesional	12.1%
Operativo	12.2%
<b>Total</b>	<b>23.3%</b>

### PORCENTAJE DE EMPLEADOS SEGÚN SU GRUPO ETARIO

Grupo etario	Porcentaje
Menores de 30 años	22.70%
Entre 30 y 50 años	5.20%
Mayores de 50 años	13.30%

## PORCENTAJE DE EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD: 2024

0%

## BRECHA SALARIAL

Nivel	RATIO (Mujeres c/r Hombres)
Gerencial	109,1%
Jefatura	123,7%
Profesional	91,1%
Operativo	N/A

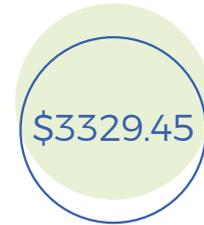
## SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Tipo de accidentes/lesiones	Empleados	Contratistas
Cantidad de accidentes fatales	0	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP)	0	0
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR)	0	0

## PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DECENTE



Nivel de compromiso de sus  
empleados



Costo total de voluntariado  
empresarial

## DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO



Costo promedio de inversión  
en programas de desarrollo  
para los empleados

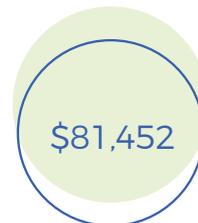


Cantidad promedio de horas  
de formación laboral para  
empleados

## COMUNIDADES LOCALES



Costo total de contribuciones  
monetarias



Costo total de donaciones en  
especie



Cantidad de quejas o  
denuncias provenientes de  
comunidades locales: 2024



[www.fenix.com.pe](http://www.fenix.com.pe)

