

	POLÍTICA DE SEGURIDAD SALUD Y MEDIO AMBIENTE	DIR-15.0.0-PL-001	
		Página 1 de 3	Versión: 04
Proceso: Dirección Estratégica		Sub-proceso: -	

## 1. OBJETIVO

Establecer los lineamientos generales en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente para Fenix Power S.A.

## 2. ALCANCE

Aplica a todas las áreas, procesos y actividades de la Compañía y las que realizan sus empresas contratistas.

## 3. DOCUMENTOS DE REFERENCIA

- 3.1** Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad – COLBUN.

## 4. DEFINICIONES

- 4.1** N.A

## 5. RESPONSABLES

### 5.1 Colaboradores de Fenix

- Ser partícipes y velar por el cumplimiento de los principios establecidos en esta política.

### 5.2 Gerencias, Subgerencias, Jefaturas y Supervisores de áreas

- Considerar en su gestión, prácticas seguras para los colaboradores de Fenix y Contratistas y con mínimo impacto factible, basadas en esta política.

### 5.3 Jefatura de HSE

- Apoyar, promover y monitorear la incorporación de esta política en la Compañía.
- Promover la aplicación de esta política en todas las actividades de la Compañía.
- Actualizar la presente política en la medida que lo requiera.
- Establecer, en conjunto con las gerencias, los procedimientos de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente de tal manera que se mecanice el cumplimiento de la presente política.

### 5.4 Gerencia General

- Destinar los recursos necesarios a fin de contar con la infraestructura y personal apropiados para el desarrollo y aplicación de la presente política

## **6. POLÍTICA**

### **6.1 Principios Generales**

- En Fenix, conscientes de los riesgos e impactos inherentes a nuestras actividades, nos preocupamos de fomentar una cultura que los previene, gestiona y mitiga, siendo consistentes entre lo que declaramos y hacemos. Esto es un pilar fundamental en la sustentabilidad de nuestro negocio, lo que se puede evidenciar en los distintos elementos que componen nuestro marco de Gobierno Corporativo.
- Identificar y evaluar los peligros asociados a los trabajadores, contratistas, comunidades y los impactos ambientales, asegurando la integridad de las personas, la protección del medio ambiente y de nuestros activos físicos, gestionando de manera sistemática el riesgo y la implementación de medidas de prevención, control, mitigación o compensación.
- Cumplir con los requerimientos establecidos en la legislación vigente, con los compromisos voluntariamente adquiridos, con nuestros estándares, procedimientos y requisitos de las normas.
- Ser eficientes y efectivos en el desempeño en materias de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente a través del Sistema de Gestión implementado en la compañía. Este permite incorporar en forma oportuna las lecciones aprendidas de las investigaciones y el análisis de las circunstancias del entorno, como parte fundamental de la mejora continua.
- Contar con información relevante de manera oportuna y confiable para el seguimiento de la gestión, junto con los recursos para cumplir los objetivos, metas, planes o programas en materias de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.
- Contar con instancias de transparencia, rendición de cuentas, participación y consulta de nuestro desempeño y cumplimiento de planes y metas en materias de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, en forma clara y periódica, poniendo esta información a disposición de los distintos grupos de interés, incluyendo trabajadores y sus representantes.
- Promover la cultura de autocuidado y prevención de riesgos en todos los trabajadores de la compañía, a través de la implementación de programas y prácticas que permitan desarrollar la capacidad para adoptar comportamientos seguros.

### **6.2 Seguridad y Salud Ocupacional**

- La salud y seguridad de las personas es lo más importante. Por lo tanto, ninguna meta de producción o emergencia operacional justifica exponerse a riesgos no controlados.
- La salud y seguridad de las personas es responsabilidad de todos. Cada persona debe ser un activo promotor de su cuidado personal y también del cuidado de los demás.
- Proporcionar condiciones de trabajo saludables y seguras para trabajadores y contratistas, con el objetivo de prevenir accidentes y el deterioro de la salud en el desempeño laboral, salvaguardando el bienestar psicológico y físico.

- Establecer mecanismos efectivos de preparación y respuesta ante potenciales accidentes o situaciones de emergencia, incorporando a las comunidades que viven en las cercanías de las operaciones cuando sea relevante.

### 6.3 Medio Ambiente

- Identificar y gestionar los impactos ambientales relacionadas a nuestras actividades y en todo el ciclo de vida de nuestras instalaciones e infraestructura, promoviendo el uso de tecnologías sustentables.
- Desarrollar iniciativas que agreguen valor ambiental al entorno en que operamos, trabajando en colaboración con organizaciones y grupos de interés en los territorios.
- Usar responsablemente los recursos naturales, fomentando la reducción de la huella ambiental de nuestras actividades en materia de aguas, emisiones al aire y residuos.
- Ser un activo promotor de la acción climática, contribuyendo a la descarbonización y a una transición energética sostenible y responsable, mediante la incorporación de energías renovables, nuevas tecnologías y participando activamente en las discusiones con los diversos grupos de interés en esta materia.
- Reconocer la importancia de la biodiversidad en todo el ciclo de vida de nuestras operaciones, instalaciones e infraestructura, promoviendo la conservación y puesta en valor de los ecosistemas relevantes de nuestros territorios.

## 6. INCUMPLIMIENTOS

En caso de incumplimiento de esta Política se podrán aplicar las sanciones estipuladas en el Reglamento Interno de Trabajo de la Compañía.

## 7. EXCEPCIONES

Las excepciones deben ser documentadas y aprobadas por el Gerente General.

## 8. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	NUMERAL MODIFICADO	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
01	06/06/2018	NA	Documento Nuevo
02	25/11/2020	3.1	Se incluye documento de referencia.
03	05/07/2022		Se homologa Política de Seguridad Salud y Medio Ambiente de Colbún.
04	18/11/2025	NA	Revisión del documento.

<b>Elaborado por:</b>  <b>Saul Marin</b> Sub-Gerente de Sostenibilidad	<b>Revisado por:</b>  <b>Alejandro Galarza</b> Gerente de Generación	<b>Aprobado por:</b>  <b>Juan Salinas Ulloa</b> Gerente General	<b>Fecha de Vigencia:</b>  18/11/2025
---	---	--	---